



รายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๔)

คำนำ

เอกสารรายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดพังงา ได้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ในรอบปีที่ผ่านมา (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๔) โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับภาพรวม โครงสร้างการบริหาร ผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน รวมถึงโครงการอบรมบุคลากร ที่ดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

จังหวัดพังงา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารรายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และผู้สนใจ หากมีข้อผิดพลาดประการใด ทางผู้จัดทำขออภัยไว้ ณ ที่นี้

สำนักงานจังหวัดพังงา
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานจังหวัดพังงา

๑.๑ อำนาจหน้าที่

จังหวัดพังงา มีอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๒/๑๔๓ ให้จังหวัดมีอำนาจภายในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) นำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์

(๒) ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็น ธรรมในสังคม

(๓) จัดให้มีการคุ้มครอง ป้องกัน ส่งเสริม และช่วยเหลือประชาชนและชุมชนที่ด้อยโอกาสเพื่อให้ได้รับ ความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมในการ

ดำรงชีวิตอย่างพอเพียง

(๔) จัดให้มีการบริการภาครัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเสมอหน้า รวดเร็ว และมีคุณภาพ

(๕) จัดให้มีการส่งเสริม อุดหนุน และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สามารถดำเนินการ ตามอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น และให้มีขีดความสามารถพร้อมที่จะดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจาก กระทรวง ทบวง กรม

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานอื่นของรัฐมอบหมาย หรือ ที่มีกฎหมายกำหนด

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการและ หน่วยงานของรัฐที่ประจำอยู่ในเขตจังหวัดที่จะต้องปฏิบัติให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนพัฒนาจังหวัดตาม มาตรา ๕๓/๑

มาตรา ๕๓/๑ ให้จังหวัดจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมในระดับชาติ และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ในจังหวัด

ในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการประชุม ปรีกษาหารือร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการที่มีสถานที่ตั้งทำการอยู่ในจังหวัดไม่ว่าจะเป็นราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคหรือราชการบริหารส่วนกลางและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดในจังหวัดรวมทั้ง ผู้แทนภาคประชาสังคม และผู้แทนภาคธุรกิจเอกชน

๑.๒ โครงสร้างการบริหาร

จังหวัดพังงา มีผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เป็นผู้รับนโยบายจากนายกรัฐมนตรี และเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาฝ่ายบริหารซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด และรับผิดชอบในราชการจังหวัดและอำเภอ และมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เป็นผู้บังคับบัญชาฝ่ายบริหารส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด รองจากผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ภายในจังหวัดมีราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัดจำนวน ๓๔ ส่วนราชการ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา กำกับดูแลดังนี้

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา กำกับดูแลส่วนราชการ ดังนี้

กำกับดูแลที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา และกำกับดูแลในภาพรวมของส่วนราชการในภาพรวมของจังหวัด

๒. รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา กลุ่มภารกิจด้านความมั่นคงและบริหารทรัพยากรธรรมชาติ กำกับดูแลส่วนราชการซึ่งมีที่ตั้งในจังหวัดพังงา ดังนี้

ส่วนราชการสังกัดกระทรวงยุติธรรม ส่วนราชการสังกัดกระทรวงกลาโหม ส่วนราชการสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีเฉพาะกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดพังงา และ ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์แห่งชาติทางทะเลจังหวัดพังงา ส่วนราชการสังกัดสำนักงานอัยการสูงสุด ส่วนราชการสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงคมนาคม ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดพังงา สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดพังงา สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดพังงา อำเภอตะกั่วป่า อำเภอท้ายเหมือง อำเภอกะปง อำเภอคุระบุรี รวมถึงเทศบาล และ องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

๓. รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา กลุ่มภารกิจด้านเศรษฐกิจและสังคม กำกับดูแลส่วนราชการซึ่งมีที่ตั้งในจังหวัดพังงา ดังนี้

ส่วนราชการในกระทรวงมหาดไทย ยกเว้นที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา ส่วนราชการในกระทรวงสาธารณสุข ส่วนราชการในกระทรวงการคลัง ส่วนราชการในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ส่วนราชการในกระทรวงพาณิชย์ ส่วนราชการในกระทรวงพลังงาน ส่วนราชการในกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา ส่วนราชการในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรียกเว้นกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดพังงา และ ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์แห่งชาติทางทะเลจังหวัดพังงา ส่วนราชการในสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติจังหวัดพังงา ส่วนราชการในกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ส่วนราชการในกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ อำเภอเมืองพังงา อำเภอตะกั่วทุ่ง อำเภอทับปุด อำเภอเกาะยาว และองค์การบริหารส่วนจังหวัดพังงา

โครงสร้างการบริหารจังหวัดพังงา

จังหวัดพังงา

ผู้ว่าราชการจังหวัด

รองผู้ว่าราชการจังหวัด

รองผู้ว่าราชการจังหวัด

- ที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา

- ส่วนราชการสังกัดกระทรวงยุติธรรม
- ส่วนราชการสังกัดกระทรวงกลาโหม
- ส่วนราชการสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีเฉพาะกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดพังงา และ ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์แห่งชาติทางทะเลจังหวัดพังงา
- ส่วนราชการสังกัดสำนักงานอัยการสูงสุด
- ส่วนราชการสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงคมนาคม
- ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม
- ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
- ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดพังงา
- สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดพังงา

- ส่วนราชการในกระทรวงมหาดไทย ยกเว้นที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา
- ส่วนราชการในกระทรวงสาธารณสุข
- ส่วนราชการในกระทรวงการคลัง
- ส่วนราชการในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ส่วนราชการในกระทรวงพาณิชย์
- ส่วนราชการในกระทรวงพลังงาน
- ส่วนราชการในกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา
- ส่วนราชการในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีเรียกเว้นกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดพังงา และ ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์แห่งชาติทางทะเลจังหวัดพังงา
- ส่วนราชการในสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติจังหวัดพังงา
- ส่วนราชการในกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ส่วนราชการในกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

อำเภอตะกั่วป่า อำเภอท้ายเหมือง อำเภอกะปง
อำเภอคุระบุรี รวมถึงเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง: มวลชน การแก้ไข
ปัญหาความเดือดร้อน ความต้องการพัฒนาพื้นที่

อำเภอ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :
ปรองดอง จิตอาสา มวลชน การแก้ไข
ปัญหาความเดือดร้อน ความต้องการพัฒนา
พื้นที่

อำเภอเมืองพังงา อำเภอตะกั่วทุ่ง อำเภอทับปุด
อำเภอเกาะยาว และองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พังงา : ปรองดอง จิตอาสา มวลชน การแก้ไข
ปัญหาความเดือดร้อน ความต้องการพัฒนาพื้นที่

Function
ส่วนราชการในกำกับ/ประสานงาน

Area
พื้นที่ที่กำกับดูแล

ส่วนที่ ๒

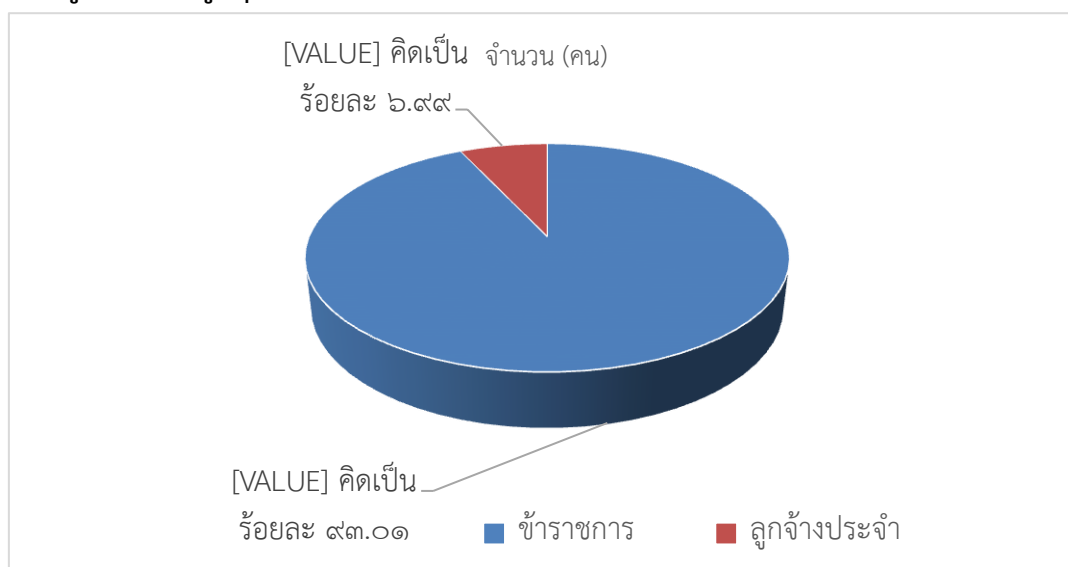
ข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑ ข้อมูลบุคลากร

จังหวัดพังงามีบุคลากรในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๓๔ ส่วนราชการ จำนวน ๒,๓๖๐ คน แบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ข้าราชการ						ลูกจ้างประจำ	รวม
บริหาร		อำนวยการ		ประเภท			
สูง	ต้น	สูง	ต้น	วิชาการ	ทั่วไป		
๑	๒	๒๓	๒๔	๑,๖๖๑	๔๘๔	๑๖๕	๒,๓๖๐

แผนภูมิแสดงข้อมูลบุคลากร



๒.๒ การบริหารผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน

จังหวัดพังงา ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง มีนาคม ๒๕๖๔) มีบุคลากร จำนวน ๒,๒๙๐ คน มีสิทธิได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๒,๐๕๗ คน และมีลูกจ้างประจำจำนวน ๑๖๕ คน รวม ๒,๒๒๒ คน และอยู่ระหว่างการทดลองราชการและไม่ได้รับสิทธิในการประเมินเหตุจากการดำเนินการทางวินัย มาสาย ระยะเวลาไม่ครบตามกำหนดตามหลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๘ คน

ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ (เมษายน ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๔) มีบุคลากร จำนวน ๒,๓๐๔ คน มีสิทธิได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๒,๐๗๙ คน และมีลูกจ้างประจำจำนวน ๑๖๒ คน รวม ๒,๒๔๑ คน โดยมีบุคลากรอยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติราชการและไม่ได้รับสิทธิในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเหตุจากการดำเนินการทางวินัย มาสาย ระยะเวลาไม่ครบตามกำหนดตามหลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๖๗ คน

/ปีงบประมาณ....

ปีงบประมาณ	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
1/2564	ดีเด่น	90.00 - 100	2.550 - 6.000	1,509	73.36
	ดีมาก	80.00 - 89.99	2.400 - 3.500	536	26.06
	ดี	70.00 - 79.99	2.000 - 2.800	12	0.58
	พอใช้	60.00 - 69.99	0	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60.00	0	-	-
รวม				2,057	100
ปีงบประมาณ	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
2/2564	ดีเด่น	90.00 - 100	2.500 - 6.000	1,751	84.22
	ดีมาก	80.00 - 89.99	2.160 - 3.400	318	15.30
	ดี	70.00 - 79.99	2.100 - 2.673	10	0.48
	พอใช้	60.00 - 69.99	0	-	-
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60.00	0	-	-
รวม				2,079	100

ตารางแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ปีงบประมาณ	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ขั้นค่าจ้าง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1/2564	ดีเด่น	90.00 - 100	1 ขั้น	25	31.90
			0.5 ขั้น	27	
	เป็นที่ยอมรับได้	60.00 - 89.99	0.5 ขั้น	111	68.10
	ต้องปรับปรุง	0 - 59.99	ไม่ได้เลื่อน	0	0
	รวม			163	100
หมายเหตุ : ลูกจ้างประจำ 165 ราย มีสิทธิ์ประเมิน 163 ราย อีก 2 ราย ปฏิบัติงานไม่ครบ 4 เดือน					
2/2564	ดีเด่น	90.00 - 100	1 ขั้น	161	99.38
	เป็นที่ยอมรับได้	60.00 - 89.99	0.5 ขั้น	1	0.62
	ต้องปรับปรุง	0 - 59.99	ไม่ได้เลื่อน	0	0
	รวม			162	100
หมายเหตุ : ลูกจ้างประจำ 165 ราย เสียชีวิต 2 ราย ลาออก 1 ราย คงเหลือ 162 ราย					

๒.๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	หลักสูตร	วัน เวลา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระดับความพึงพอใจ
๑	นักรการตลาดออนไลน์	๓ มิ.ย. ๖๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา	ส่วนราชการในส่วนภูมิภาคจังหวัดพังงา	๘๕.๖๙
๒	การประชุมทบทวนการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมการพัฒนาชุมชน	๑๖ ก.ย. ๖๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา	๘๗.๕๖
๓	โครงการขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการราชการ๔.๐	๔-๘ ม.ค. ๖๔	สำนักงานจังหวัดพังงา	ส่วนราชการในส่วนภูมิภาคจังหวัดพังงา	๘๗.๕๕
๔	โครงการอบรมให้ความรู้การประเมิน ITAของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๒ ม.ค. ๖๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	ส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีที่ตั้งในจังหวัดพังงา	๘๐.๖๔
๕	โครงการเตรียมความพร้อมการขึ้นระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (new GFMS Thai)	๑ ธ.ค. ๖๔	สำนักงานคลังจังหวัดพังงา	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค	๘๔.๒๕
๖	โครงการฝึกอบรมระบบการประเมินผลคุณภาพการบัญชีภาครัฐ	๗ พ.ค. ๖๔	สำนักงานคลังจังหวัดพังงา	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค	๘๓.๗๕
๗	โครงการทบทวนความรู้และเพิ่มความชำนาญงานการปฏิบัติงานพิธี รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๘ ก.ค. ๖๔	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพังงา	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธีสังกัดกลุ่มอำนวยการพิธีการศพที่ได้รับพระราชทานที่ ๑๔	๘๓.๒๕

ลำดับ	หลักสูตร	วัน เวลา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระดับความพึงพอใจ
๘	โครงการให้ความรู้ “รู้ทันสู่ภัย COVID-๑๙”	๒๒ ก.ค. ๖๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขและท้องถิ่น	๘๕.๙๐
๙	การฝึกซ้อมดับเพลิงขั้นต้นและการอพยพหนีไฟประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ ก.ค. ๖๔	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา	บุคลากรสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา	๙๕.๕๐
๑๐.	โครงการ Lifesaving พัฒนาศักยภาพเครือข่ายความปลอดภัยด้านการท่องเที่ยว	๒๒-๒๔ ก.ย.๖๔	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพังงา	เจ้าหน้าที่อาสาสมัครด้านความปลอดภัย	๙๘.๕๘
รวมค่าเฉลี่ย					๘๙.๒๗

๒.๔ ปัญหา/อุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) การโยกย้าย ระดับผู้บริหาร ไม่ได้ดำเนินการโดยจังหวัด ซึ่งเป็นการสั่งการจากส่วนกลาง ประกอบกับการโยกย้ายสับเปลี่ยนบ่อย ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการบริหาร

(๒) กรณีที่ข้าราชการโอน/ย้าย ต้องรอการจัดสรรตำแหน่งจากส่วนกลาง แม้จังหวัดจะมีนโยบายให้ส่วนราชการแจ้งมายังผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา หากมีการขาดอัตรากำลังเกินกว่าที่กำหนด เพื่อจังหวัดจะได้แจ้งไปยังกรม กระทรวงต้นสังกัดเพื่อจัดสรรตำแหน่ง แต่ยังคงรอการจัดสรรจากส่วนกลางเป็นระยะเวลานาน

๒.๕ ข้อเสนอแนะ

(๑) ปัญหาการโยกย้าย ระดับผู้บริหาร ไม่อยู่ในอำนาจการแก้ไขของจังหวัดพังงา เนื่องจากเป็นปัญหาด้านข้อกฎหมาย ดังนั้นจึงควรหันมาเน้นการพัฒนาบุคลากรในระดับกลางในจังหวัด ให้มีสมรรถนะมีการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะการเป็นผู้นำ ให้ความรอบรู้ เป็นนักคิด มีความสามารถในการตัดสินใจมีความคิดเชิงวิฤตที่จะพร้อมรับมือกับปัญหาที่มีความซับซ้อน เช่น หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเชิงวิฤต เป็นต้น

(๒) ควรมีการนำเทคโนโลยี นวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาช่วยในการทำงานเพื่อทดแทนการขาดแคลนอัตรากำลัง เช่น การจัดทำระบบผู้เชี่ยวชาญ การใช้ระบบ AI เป็นต้น

(๓) ผลการปฏิบัติงานในรอบ ๑/๒๕๖๔ พบว่ามีผลการประเมินในระดับดีเด่น ร้อยละ ๓๑.๙๐ และผลการปฏิบัติงานในรอบ ๒/๒๕๖๔ มีผลการประเมินในระดับดีเด่น ร้อยละ ๙๙.๓๘ ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดด จึงควรมีการจัดทำระบบศูนย์กลางการเก็บข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อศึกษาปัจจัยที่ทำให้มีการพัฒนาเพิ่มขึ้นของบุคลากรอย่างรอบด้าน และนำมาเป็นโมเดลในการพัฒนาบุคลากรของจังหวัด